VYPLNĚNÍ TISKOPISU - PŘEHLED O VÝŠI POJISTNÉHO A VYPLACENÝCH DÁVKÁCH

Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ) - uvádí se OSSZ (ÚP PSSZ), u které je zaměstnavatel registrován.

Sekce 1. - Identifikace zaměstnavatele

Variabilní symbol – jde o evidenční číslo, které bylo zaměstnavateli přiděleno OSSZ (PSSZ) pro jeho řádnou identifikaci a které musí být uvedeno nejen na přehledu, ale i na převodním příkazu.

Zaměstnavatel kolonku „Kód sazby" za kalendářní měsíce roku 2009 nevyplňuje a od kalendářního měsíce leden 2010:
Zaměstnavatel, který platí pojistné v základní procentní sazbě podle § 7 odst. 1 písm. a) bodu 1. zákona č. 589/1992 Sb. , v platném znění (dále jen "zákon") uvede v kolonce **„Kód sazby"** číslo 1.
Zaměstnavatel, který platí pojistné ve zvýšené procentní sazbě podle § 7 odst. 1 písm. a) bodu 2. zákona uvede v kolonce **„Kód sazby"** číslo 2.

Sekce 2. – Pojistné odváděné za zaměstnance a za zaměstnavatele

V řádce a) se v kolonce **„Úhrn vyměřovacích základů"** uvede úhrn vyměřovacích základů za vykazovaný měsíc všech zaměstnanců zaměstnavatele, kteří podléhají odvodu pojistného na nemocenské a důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti; v kolonce **„Úhrn pojistného"** se uvede výměra tohoto pojistného, zaokrouhlená na celé koruny nahoru, kterou je zaměstnavatel povinen sám vypočítat.
V řádce b) se v kolonce **„Úhrn vyměřovacích základů"** uvede úhrn vyměřovacích základů za vykazovaný měsíc těch zaměstnanců zaměstnavatele, kteří podléhají pouze odvodu pojistného na důchodové pojištění (jedná se o zaměstnance definované v §3 odst. 1, písm. b), bod 14 a bod 15 zákona); v kolonce **„Úhrn pojistného"** se uvede výměra tohoto pojistného, zaokrouhlená na celé koruny nahoru, kterou je zaměstnavatel povinen sám vypočítat.

V řádce náhrady mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti v kolonce **„Úhrn zúčtovaných náhrad mezd"** uvede zaměstnavatel za kalendářní měsíce roku 2009 náhradu mzdy, kterou zúčtoval všem svým zaměstnancům a od kalendářního měsíce leden 2010 uvede zaměstnavatel, který se označil kódem 1, náhradu mzdy, kterou zúčtoval jen zaměstnancům se zdravotním postižením; v kolonce **„1/2 zúčtovaných náhrad mzdy"** se uvede polovina této náhrady zaokrouhlená na celé koruny nahoru. Zaměstnavatel, který se označil kódem 2, uvádí náhradu mzdy, kterou zúčtoval všem svým zaměstnancům.

V kolonce **„Rozdíl mezi pojistným a 1/2 zúčtovaných náhrad mzdy"** se uvede součet výměr pojistného z řádek a) a b) snížený o 1/2 zúčtovaných náhrad mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti.

Zúčtovanou náhradou mzdy se rozumí pouze ta část náhrady mzdy, na kterou zaměstnanci vznikl nárok podle zákoníku práce. Nezahrnuje se tedy ta část zúčtované náhrady mzdy, která byla dohodnuta nebo stanovena nad zákonnou výši.

Sekce 3. – Vyplacené dávky

Uvádějí se dávky zúčtované oprávněným příjemcům za vykazovaný měsíc, na které vznikl nárok před 1.1.2009. Údaje „Počet proplacených dnů" nebo „Počet proplacených případů" se vztahují k dávkám, které byly zúčtovány ve vykazovaném měsíci (údaje čerpá zaměstnavatel ze své operativně technické a účetní evidence). V kolonkách „Částka vyplacených dávek" se uvádí celkové částky vyplacených dávek zaokrouhlené na celé Kč.

Sekce 4. – Rozdíl mezi pojistným a vyplacenými dávkami

Převodní příkaz k úhradě předkládá zaměstnavatel svému peněžnímu ústavu s uvedením přiděleného variabilního symbolu. V případě, že je úhrn vyplacených dávek a 1/2 náhrady mzdy vyšší než úhrn pojistného, které je zaměstnavatel povinen odvést, doporučuje se zaměstnavateli poslat současně s přehledem písemnou žádost (§ 9 odst. 7 zákona), ve které uvede číslo účtu, na který má být částka poukázána včetně názvu a směrového čísla peněžního ústavu zaměstnavatele.

Obecné upozornění

V případě pozdního odeslání přehledu nebo jeho chybného, neúplného vyplnění, může být zaměstnavateli předepsána pokuta až do výše 20.000,- Kč za každé jednotlivé nesplnění či porušení povinnosti.