ČR - ČSSZ
ÚSTŘEDÍ

Křížová 25, 225 08 Praha 5

Metodická pomůcka k vyplňování Evidenčních listů důchodového pojištění od 1. 1. 2004

Tiskopis ČSSZ č. 89 383 4 I/2008

Úvod

Tato metodická pomůcka je vhodným doplňkem Všeobecných zásad platných od 1. 1. 2004 pro vyplňování ELDP. Vychází z právního stavu platného k 1. lednu 2004, tj. k datu od něhož došlo k zásadní změně ve způsobu vedení ELDP tak, jak je v těchto Všeobecných zásadách podrobně vysvětleno.

Zákon o důchodovém pojištění č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů, (dále jen zdp), je založen na pojistném principu. Podmínkou vzniku nároku na důchod je získání potřebné doby pojištění. Celková doba pojištění a výše vyměřovacího základu v rozhodném období ovlivňuje podstatným způsobem procentní výměru důchodu.

Orgány sociálního zabezpečení příslušné k rozhodování o dávkách důchodového pojištění, získávají údaje o dobách pojištění a o výši vyměřovacího základu jednotlivých pojištěnců výlučně z ELDP, které jsou od 1. 1. 2004 organizace povinny předávat do centrální evidence orgánů sociálního zabezpečení každoročně.

K vedení ELDP je nezbytná alespoň základní znalost ustanovení §§ 5, 8, 11 a 16 zdp a § 38 a 39 zák. č. 582/1991 Sb., ve znění platném od 1.1.2004.

Aktualizace textu provedená do srpna 2007 je vyznačena kurzívou.

Aktualizace textu provedená v souvislosti se změnami právních předpisů od 1. 1. 2008 v důsledku přijetí zákona č. 261/2007 Sb., o stabilizaci veřejných rozpočtů, je vyznačena podtrženou kurzívou.

Okruh osob výdělečně činných, účastných pojištění, za které organizace vedou ELDP

Podle § 5 odst. 1 písm. a) až l) a v) zdp, jsou účastni důchodového pojištění:

a) zaměstnanci v pracovním poměru,

b) osoby ve služebním poměru a vojáci v další službě,

c) členové družstva, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jím odměňováni,

d) společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni,

e) osoby samostatně výdělečně činné,

f) zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti,

g) soudci,

h) členové zastupitelstev územních samosprávných celků, jestliže jsou jim vypláceny odměny jako členům zastupitelstev územních samosprávných celků, kteří tyto funkce vykonávají jako uvolnění,

ch) poslanci Poslanecké sněmovny a senátoři Senátu Parlamentu a poslanci Evropského parlamentu, zvolení na území České republiky,

i) prezident republiky, členové vlády, prezident, viceprezident a členové Nejvyššího kontrolního úřadu, členové Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, *členové Rady Ústavu pro studium totalitních režimů,* členové Rady Českého telekomunikačního úřadu, finanční arbitr, zástupce finančního arbitra, Veřejný ochránce práv, zástupce Veřejného ochránce práv a ředitel Bezpečnostní informační služby,

j) dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,

k) pěstouni, kteří vykonávají pěstounskou péči v zařízeních pro výkon pěstounské péče podle zvláštního právního předpisu, nebo kterým je za výkon pěstounské péče vyplácena odměna náležející pěstounovi ve zvláštních případech podle zvláštního právního předpisu,

l) osoby zařazené k pravidelnému výkonu prací ve výkonu trestu odnětí svobody nebo ve vazbě,

v) pracovníci v pracovním vztahu uzavřeném podle cizích právních předpisů.

Doba pojištění

Podle § 11 zdp jsou osoby uvedené v § 5 odst. 1 písm. a) až d), f) až l) a v) zdp účastny důchodového pojištění jen za předpokladu, že jejich činnost zakládá účast, na nemocenském pojištění (§ 8 zdp).

Účast na nemocenském pojištění se posuzuje ve smyslu zák. č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců v platném znění (dále jen zák. č. 54/1956 Sb.) a podle vyhl. č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech, v platném znění (dále jen vyhl. č. 165/1979 Sb.).

Nemocenské pojištění osob ve služebním poměru (§ 5 odst. 1 písm. b) zdp) je upraveno zák. č. 32/1957 Sb., o nemocenské péči v ozbrojených silách, v platném znění.

Podmínky účasti na nemocenském pojištění osob samostatně výdělečně činných (§ 5 odst. 1 písm. e) zdp) jsou stanoveny odchylně (§ 9 a § 10 zdp).

Nemocenské pojištění vzniká dnem vstupu do zaměstnání, které zakládá účast na pojištění a zaniká dnem skončení takového zaměstnání. *Od 1. 1. 2008 se za den vstupu do zaměstnání u zaměstnanců v pracovním poměru považuje též den před vstupem do zaměstnání, za který příslušela náhrada mzdy, nebo platu za který se mzda nebo plat nekrátí.* Pojištění osob, uvedených v § 5 bodech c) a d) zdp vzniká dnem, od něhož začaly pro družstvo (společnost) vykonávat práci, za kterou jsou odměňovány a zaniká dnem, od něhož tuto práci vykonávat přestaly (§ 7 a 8 zák. č. 54/1956 Sb.).

Účast na nemocenském pojištění nezakládá výdělečná činnost

- cizích státních příslušníků, kteří nemají trvalý pobyt na území České republiky, a kteří jsou činní v České republice pro zaměstnavatele, kteří požívají diplomatických výsad a imunit, pokud mohou být účastni nemocenského pojištění v jiném státě,
- v České republice pro zaměstnavatele, kteří nemají sídlo na území České republiky; to však neplatí, jde-li o zaměstnance, kteří jsou činni v České republice pro zaměstnavatele, kteří mají sídlo na území státu, s nímž Česká republika uzavřela mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení.,
- zaměstnanců, kteří vykonávají pouze příležitostné zaměstnání.

Pojem příležitostného zaměstnání je vymezen v § 6 zák. č. 54/1956 Sb., v platném znění. Podle tohoto ustanovení se za příležitostné považuje nahodilé jednorázové zaměstnání, které podle ujednání nemá trvat a ani netrvalo déle než 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích. Za příležitostné se dále považuje zaměstnání, jehož obsahem je pouze pracovní činnost malého rozsahu, tj. zejména zaměstnání, v němž započitatelný příjem nedosahuje ani 400,- Kč za kalendářní měsíc.

Pro určení, zda konkrétní pracovní činnost zaměstnance má či nemá charakter příležitostného zaměstnání (a zda příjem za ni podléhá pojistné povinnosti), je rozhodující vždy posouzení celého charakteru a rozsahu této činnosti. Znamená to tedy, že v případě, kdy pracovní činnost vykonávaná zaměstnancem je dlouhodobě malého rozsahu, nemohou založit účast na nemocenském pojištění ani jednorázové nahodilé výkony, při nichž by výše započitatelného příjmu dosáhla (popř. přesáhla) hranici 400,- Kč za kalendářní měsíc. Proto např. v případě, kdy zaměstnanec vykonává činnost v pracovním poměru malého rozsahu s příjmem 300,- Kč za kalendářní měsíc a obdrží jednorázovou mimořádnou odměnu ve výši 200,- Kč, nemění dosažení příjmu 500,- Kč v tomto kalendářním měsíci celkový charakter zaměstnání. Účast na nemocenském ani důchodovém pojištění v tomto případě nevzniká.

Pro nemocenské pojištění
- zaměstnanců na nepravidelnou výpomoc *(zákoník práce od 1. 1. 2007 neumožňuje trvání (sjednání) takového pracovněprávního vztahu)*,
- členů družstva, společníků a jednatelů společnosti s ručením omezeným a komanditistů komanditních společností, kteří mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro družstvo –společnost práci, za kterou jsou jimi odměňováni,
- zaměstnanců činných na základě dohody o pracovní činnosti,
- dobrovolných pracovníků pečovatelské služby

platí odchylné podmínky trvání nemocenského pojištění, jeho vznik a zánik, dané vyhl. č. 165/1979 Sb.

Tyto skupiny osob jsou pojištěny jen v kalendářních měsících, v nichž dosáhly započitatelného příjmu aspoň 400,- Kč. Tato částka se úměrně sníží v kalendářním měsíci, v jehož průběhu byla výdělečná činnost započata a v měsíci, v jehož průběhu byla ukončena.

Dále jsou pojištěny také v těch kalendářních měsících, v nichž nedosáhly započitatelného příjmu 400,- Kč jen proto, že

- trvala jejich pracovní neschopnost nebo byla nařízena karanténa podle předpisů o opatřeních proti přenosným nemocem,
- vykonávaly veřejnou funkci, občanskou povinnost, nebo jiný úkon v obecném zájmu, pokud nenáležela náhrada mzdy,
- vykonávaly službu v ozbrojených silách s výjimkou služby vojáků z povolání nebo civilní službu (civilní služba od 23. 12. 2004 již nepřichází v úvahu),
- ženy byly na mateřské dovolené (nepravidelná výpomoc, dohoda o pracovní činnosti),
- byly na rodičovské dovolené (nepravidelná výpomoc, dohoda o pracovní činnosti),
- byly na mateřské nebo rodičovské dovolené do tří let věku dítěte (členové družstva, společníci a komanditisté),
- pobíraly peněžitou pomoc v mateřství/peněžitou pomoc nebo rodičovský příspěvek při péči o dítě do tří let věku (dobrovolní pracovníci pečovatelské služby).

Pojištění nevznikne, jestliže vykonávaná činnost má charakter nahodilého jednorázového zaměstnání, které podle ujednání nemělo trvat, a ani netrvalo déle než sedm kalendářních dnů po sobě jdoucích.

Dle § 11 odst. 2 zdp za dobu důchodového pojištění (dále jen "pojištění") **u osob uvedených v § 5 odst. 1 písm a) až d) a f) až l) a v) odst. 2 téhož zákona, se nepovažuje kalendářní měsíc, ve kterém nebyly dosaženy příjmy započitatelné do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti podle zák. č. 589/1992 Sb., v platném znění proto, že tyto osoby nevykonávaly činnost zakládající účast na pojištění ani nepobíraly dávky nemocenského pojištění nahrazující ušlý příjem.**

Z uvedeného vyplývá, že nelze hodnotit jako dobu důchodového pojištění ty kalendářní měsíce účasti na nemocenském pojištění, v nichž není splněna ani jedna z následujících podmínek:

- dosažení příjmu započitatelného do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle citovaného zákona,
- vykonávání činnosti zakládající účast na důchodovém pojištění alespoň v jednom dni,
- pobírání dávek nemocenského pojištění nahrazující ušlý příjem (nemocenské, podpora při ošetřování člena rodiny, peněžitá pomoc v mateřství) alespoň jeden den *(pro dobu pobírání nemocenského platí § 105b zdp).*

Dle § 105b zdp se v roce 2008 za pobírání dávky nemocenského pojištění nahrazující ušlý příjem pro účely § 11 odst. 2 věty první zdp a pro účely § 16 odst. 4 zdp považuje též období prvních 3 kalendářních dnů v rámci dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, po které se nemocenské podle předpisů o nemocenském pojištění neposkytuje a období prvních 3 dnů, v rámci trvání dočasné pracovní neschopnosti (neschopnosti ke službě nebo neschopnosti k výkonu funkce) nebo karantény, po které se podle zvláštních právních předpisů neposkytuje plat, služební příjem nebo odměna.

Dobou pojištění je od 1. 1. 2008 i kalendářní měsíc, za který nebylo pojistné zaplaceno jen proto, že v kalendářním roce osoba uvedená v § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až l) a v) a odst. 2 zdp dosáhla stanoveného maximálního vyměřovacího základu pro pojistné (§ 15a zákona č. 589/1992 Sb., ve znění zák. č. 261/2007 Sb.).

Podle § 11 odst. 2 zdp ve znění zák. č. 263/2002 Sb., se dále od 1. 7. 2002 za dobu pojištění osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. a), d) a f) zdp se nepovažuje kalendářní měsíc, za který jejich zaměstnavatel neodvedl pojistné, které byl povinen odvést, je-li tímto zaměstnavatelem obchodní společnost a tyto osoby jsou současně společníky této společnosti, anebo členy statutárního orgánu nebo dozorčí rady této společnosti; pro účely části věty před středníkem se za dlužné pojistné nepovažuje dlužné penále. Uvedené neplatí, bylo-li pojistné dlužné za kalendářní měsíc zaplaceno do tří let ode dne splatnosti tohoto pojistného. S účinností od 1. 1. 2004 se u vymezeného okruhu osob výdělečně činných v obchodních společnostech, které dluží pojistné, nezapočítává podle § 16 odst. 3 zdp, ve znění platném od 1. 1. 2004, ani dosažený příjem (vyměřovací základ).

Neplatné skončení pracovněprávního vztahu

Podle § 11 odst. 2 věty páté zdp ve znění zák. č. 24/2006 Sb., se s účinností od 1. 2. 2006 za dobu pojištění osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až k) a v) a v odst. 2 zdp se považuje též doba, po kterou podle pravomocného rozhodnutí soudu trval nadále jejich právní vztah zakládající účast na pojištění, pokud podle tohoto rozhodnutí došlo ke skončení tohoto vztahu neplatně a pokud by jinak byla, kdyby nedošlo k neplatnému skončení tohoto vztahu, splněna podmínka účasti na pojištění. Podmínka zaplacení pojistného se přitom považuje za splněnou.

Vyloučené doby

Vyloučené doby tj. doby, které se vylučují ze základu pro stanovení dávky důchodového pojištění vymezuje § 16 odst. 4 písm. a) až *j)* zdp.

Organizace je povinna do příslušného sloupce ELDP zaznamenávat v počtu kalendářních dnů (nikoli pracovních) doby uvedené pouze pod písmeny a), d) *a j),* a to:

a) doby pobírání dávek nemocenského pojištění (péče) nahrazujících příjem z výdělečné činnosti – nemocenské, ošetřování člena rodiny, peněžitá pomoc v mateřství *(za dobu pobírání nemocenského se považuje též období prvních 3 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, po které se nemocenské neposkytuje - § 105b zdp),*

d) doby výkonu vojenské služby v ozbrojených silách ČR, pokud nejde o vojáky z povolání a vojáky v další službě, a výkonu civilní služby (výkon civilní služby od 23. 12. 2004 již nepřichází v úvahu),

j) dobu, po kterou podle pravomocného rozhodnutí soudu nadále trval právní vztah zakládající účast na pojištění, pokud podle tohoto rozhodnutí došlo k jeho skončení neplatně a pokud by jinak byla, kdyby nedošlo k neplatnému ukončení tohoto vztahu splněna podmínka účasti na pojištění a pokud současně za tuto dobu nebyla soudem přiznána náhrada mzdy, platu nebo jiného započitatelného příjmu do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného.

Vyloučené doby se neodečítají (s výjimkou situací, kdy tyto plynou po dovršení důchodového věku a poživatelů předčasného starobního důchodu vykonávajících výdělečnou činnost i za situace, kdy tyto plynou v době do dovršení důchodového věku - § 34 odst. 2 zdp) z celkového počtu kalendářních dnů uváděných ve sloupci „Dny".

Vyloučené doby se na ELDP vykazují jen v případě, pokud se nekryjí s dobou:

- pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
- za kterou náležela náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti náležící za pracovní úraz (nemoc z povolání) podle ust. § 195 zák. č. 65/1965 Sb., zákoníku práce, *ve znění platném do 31. 12. 2006 a § 371 zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění platném od 1. 1. 2007.*

Za vyloučené doby nelze považovat dobu mateřské dovolené, po kterou se neposkytovala peněžitá pomoc v mateřství, dobu další mateřské dovolené a dobu ošetřování člena rodiny, po kterou se již neposkytovaly dávky nemocenského pojištění.

Vyměřovací základ

Dle § 5 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., ve znění platném od 1. 1. 2008 je vyměřovacím základem zaměstnance úhrn příjmů, které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob podle zákona o daních z příjmů a nejsou od této daně osvobozeny a které mu zaměstnavatel zúčtoval v souvislosti se zaměstnáním, které zakládá účast na nemocenském nebo důchodovém pojištění. Zúčtovaným příjmem se rozumí plnění, které bylo v peněžní nebo nepeněžní formě nebo formou výhody poskytnuto zaměstnavatelem zaměstnanci nebo předáno v jeho prospěch, popřípadě připsáno k jeho dobru anebo spočívá v jiné formě plnění prováděné zaměstnavatelem za zaměstnance.

Od 1. 1. 2008 je § 15a téhož zákona stanovena výše maximálního vyměřovacího základu pro placení pojistného za kalendářní rok, a to ve výši čtyřicetiosminásobku průměrné mzdy (§ 14 odst. 2 zák. č. 589/1992 Sb.). Pro rok 2008 se jedná o částku 1 034 880 Kč.

Vyměřovací základ se i po 1. 1. 2008 do ELDP uvádí v plné výši bez ohledu na skutečnost, že odvodu pojistného podléhá pouze maximální vyměřovací základ.

Vyplňování evidenčního listu

Následují příklady vyplnění oddílu 2 tiskopisu ELDP v konkrétních vzorových situacích. Kromě oddílu 2 je vzorově vyplněn i údaj "Typ EL" a "Výdělečná činnost v organizaci od".

Aplikace § 11 odst. 2 zdp

1. *Zaměstnanec je v organizaci v pracovním poměru od 1. září 1999. V roce 2008 mu organizace poskytla neplacené volno bez náhrady příjmu od 1. září do 31. října 2008. Dávky nemocenského pojištění pobíral od 22. listopadu do 12. prosince 2008. Vyměřovací základ za r. 2008 činil celkem 1 800 000 Kč. Úhrn vyměřovacích základů přesáhl hranici maximálního vyměřovacího základu v měsíci květnu 2008.*

Záznam na ELDP za r. 2008 bude následující:

Typ ELDP = 01

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0++	1.1.	31.12.	304									X	X				21	1 800 000	

Celkem	Celkem	Celkem
21	1 800 000	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od

1.9.1999

V měsících září a říjen nebyla splněna ani jedna z podmínek účasti na pojištění vyplývající z § 11 odst. 2 zdp.

Vyměřovací základ se do ELDP uvádí v plné výši bez ohledu na skutečnost, že úhrn vyměřovacích základů přesáhl výši maximálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného.

2. **Zaměstnanec uvedený v příkladu č. 1 měl v organizaci uzavřen ještě souběžný pracovní poměr od 12. ledna do 31. prosince 2008. Od 1. září do 31. října 2008 čerpal povolené neplacené volno bez náhrady příjmu. Dávky nemocenského pojištění pobíral od 22. listopadu do 12. prosince 2008. Dosažený vyměřovací základ v r. 2008 činil celkem 39 000 Kč.**

Záznam na ELDP za r. 2008 pro tento druhý pracovní poměr bude následující:

Typ ELDP = 02

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	12.1.	31.12.	293									X	X				21	39 000	

Celkem	Celkem	Celkem
21	39 000	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od

3. Zaměstnanec je v organizaci v pracovním poměru od 1. září 1999. I když pracoval po celý kalendářní rok 2007, organizace mu v roce 2007 za měsíce září a říjen nezúčtovala žádný příjem. K dodatečnému zúčtování příjmů za uvedené měsíce došlo v měsíci listopadu. Vyměřovací základ za r. 2007 činil celkem 175 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:

Typ ELDP = 01

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0++	1.1.	31.12.	365															175 000	

Celkem	Celkem	Celkem
	175 000	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od

1.9.1999

Přestože nebyl zaměstnanci v pracovním poměru v některém měsíci zúčtován z nějakého důvodu příjem, splnil jednu z podmínek § 11 odst. 2 zdp – tj. vykonával činnost zakládající účast na důchodovém pojištění. Proto nebude v takovém měsíci na ELDP vyznačen znak „X", ani nebude tento měsíc odečten ze zápočtu doby trvání pojištění v kalendářním roce.

4. Zaměstnanec v pracovním poměru od 1. září 1999 byl v r. 2007 v pracovní neschopnosti od 26. září do 6. listopadu. Po dobu pracovní neschopnosti neměl nárok na nemocenské dávky (§ 24 zák. č. 54/1956 Sb.). Vyměřovací základ za r. 2007 činil celkem 175 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:

Typ ELDP = 01

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0++	1.1.	31.12.	334										X					175 000	

Celkem	Celkem	Celkem
	175 000	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od

1.9.1999

Pokud zaměstnanci nevznikne nárok na nemocenské dávky z důvodů uvedených v § 24 zák. č. 54/1956 Sb., nelze dobu trvání této pracovní neschopnosti uvádět na ELDP do sloupce „Vyloučené doby". V měsíci říjnu nebyla splněna ani jedna z podmínek § 11 odst. 2 zdp, a proto nelze tento měsíc zahrnout do celkového počtu dnů v údaji „Dny", na ELDP se v tomto měsíci vyznačí znak „X".

5. Zaměstnanec v pracovním poměru od 1. září 1999 skončil zaměstnání 31. března 2007. V ochranné lhůtě onemocněl a dávky nemocenského pojištění pobíral od 12. dubna do 14. června 2007. Dosažený vyměřovací základ do 31. března 2007 činil 45 000 Kč. V měsíci květnu 2007 organizace dodatečně zúčtovala odměnu ve výši 7 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:

Typ ELDP = 02

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0++	1.1.	31.3.	90															45 000	
0N+	12.4.	14.6.	64														64		
0P+																		7 000	

Celkem	Celkem	Celkem
64	52 000	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od: 1.9.1999

V tomto případě nepřichází v úvahu aplikace § 16 odst. 4 věta druhá zdp, neboť v měsíci květnu již nedochází k vzájemnému krytí vyloučené doby s dobou pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro odvod pojistného. V měsíci květnu bez ohledu na zúčtovaný příjem bude doba pobírání dávek nemocenského pojištění zahrnuta do vyloučených dob neboť doba pobírání dávek nemocenského pojištění po skončení výdělečné činnosti není považována za dobu pojištění, ale za náhradní dobu pojištění.

Kalendářní dny, za které náležely dávky nemocenského pojištění po skončení výdělečné činnosti budou uvedeny na samostatném řádku ve sloupci „Dny" a ve sloupci „Vyloučené doby".

Na dalším samostatném řádku pak bude ve sloupci „Vyměřovací základ" uveden dodatečně zúčtovaný příjem.

6. Stejná situace jako v příkladu č. 5, ale organizace musí vyhotovit opravný doklad k již dříve odeslanému ELDP, neboť nemocenské dávky v ochranné době byly fakticky vypláceny od 12. dubna do 30. června 2007.

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:

Typ ELDP = 52

Oprava ELDP ze dne: datum vyhotovení opravovaného ELDP

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0++	1.1.	31.3.	90															45 000	
0N+	12.4.	30.6.	80														80		
0P+																		7 000	

Celkem	Celkem	Celkem
80	52 000	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od: 1.9.1999

Pokud je v údaji „Typ ELDP" uvedena hodnota 52 (nebo 51, 53), je nutné současně vyplnit údaj „Oprava ELDP ze dne", kde se uvede datum vyhotovení původního ELDP, jehož se oprava týká.

7. Zaměstnanec v pracovním poměru od 2. ledna 2002 vykonával v době od 1. září 2007 do 27. září 2007 vojenské cvičení v armádě ČR. Zaměstnanec opět nastoupil do zaměstnání dne 1. října 2007. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2007 činil 57 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:

Typ ELDP = 01

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0++	1.1.	31.12.	362									X					27	57 000	

Celkem	Celkem	Celkem
27	57 000	

Druh	Od	Do
V	1.9.	27.9.

Výdělečná činnost v organizaci od

2.1.2002

Jelikož v době od 28. do 30. září nebyla splněna ani jedna z podmínek § 11 odst. 2 zdp, nelze tyto 3 dny zahrnout do celkového počtu dnů uváděných v údaji „Dny", na ELDP se v tomto měsíci vyznačí znak „X".

8. Zaměstnanec v pracovním poměru od 2. ledna 2002 dostal k 31. lednu 2007 výpověď z pracovního poměru. Vyměřovací základ za leden 2007 činil 22 000 Kč. ELDP za rok 2007 byl původně vyhotoven dne 20. února 2007. Zaměstnanec se soudní cestou domáhal neplatnosti rozvázání pracovního poměru. V říjnu 2007 soud rozhodl o neoprávněném ukončení pracovního poměru a přiznal zaměstnanci náhradu mzdy za únor až červenec 2007 ve výši 120 000 Kč (á 20 000 Kč za měsíc). Rozhodnutí se stalo pravomocné 15. listopadu 2007. Zaměstnanec se s organizací dohodl na ukončení pracovního poměru k 30. listopadu 2007. Od 15. do 30. listopadu 2007 zaměstnanec již nepracoval. Náhradu mzdy přiznanou soudem organizace zúčtovala až v únoru 2008.

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:

Typ ELDP = *52*

Oprava ELDP ze dne: *20.2.2007*

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0V+	*1.1.*	*30.11.*	*318*											*X*			*106*	*142 000*	

Celkem	Celkem	Celkem
106	*142 000*	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od

2.1.2002

Na základě rozsudku soudu je možné hodnotit dobu pojištění (§ 11 odst. 2 věta čtvrtá zdp) jen do dne předcházejícího nabytí právní moci rozhodnutí, tj. do 14. listopadu 2007, od 15. do 30. listopadu 2007 nebyla splněna ani jedna z podmínek § 11 odst. 2 zdp, proto nelze tyto dny zahrnout do celkového počtu dnů uváděných v údaji „Dny" a na ELDP se v tomto měsíci současně vyznačí znak „X" – v návaznosti na tuto situaci (nehodnocení části měsíce), bude v údaji „Kód" na druhé pozici uveden znak „V".

Období od 1. srpna do 14. listopadu 2007, za které nebyla přiznána náhrada mzdy je podle § 16 odst. 4 písm. j) zdp dobou vyloučenou. Náhrada mzdy, ve výši stanovené soudem, bude na ELDP uvedena do kalendářního roku, za který náleží.

Aplikace § 11 odst. 2 věta třetí a § 16 odst. 3 věta druhá zdp ve znění platném od 1. 1. 2004
(obchodní společnost a dlužné pojistné)

9. Člen dozorčí rady akciové společnosti je v této společnosti zaměstnán v pracovním poměru od 1. října 2003. Ke dni vyplňování ELDP za r. 2007 společnost dluží pojistné na sociální zabezpečení a to za období od března 2007. Celkový zúčtovaný příjem za r. 2007 činil 327 000 Kč, za období do února 2007 (včetně) činil 70 128 Kč. V měsíci dubnu tento zaměstnanec onemocněl a pobíral dávky nemocenského pojištění od 5. do 20. dubna.

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:
Typ ELDP = 01

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0+S	1.1.	31.12.	59			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		16	70 128	

Celkem	Celkem	Celkem
16	70 128	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od
1.10.2003

Doba pobírání dávek nemocenského pojištění bude sice vyloučenou dobou a bude uvedena v údaji „Vyloučené doby", ale s ohledem na znění § 11 odst. 2 věty třetí zdp nemůže být tato doba zahrnuta jako doba pojištění do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny". Celé období od 1. 3. 2007 do 31. 12. 2007 je považováno za dobu nepojištěnou.

10. Zaměstnanec v pracovním poměru od 1. září 1999 dovrší důchodový věk 15. srpna 2007. Výdělečně činný je i nadále. Od 5. července 2007 je členem statutárního orgánu obchodní společnosti. Společnost nedluží pojistné. Nemocenské dávky zaměstnanec pobíral od 10. do 28. srpna 2007. Od 19. do 22. prosince 2007 organizace poskytla zaměstnanci neplacené volno bez náhrady příjmu. Vyměřovací základ za r. 2007 činil celkem 245 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:
Typ ELDP = 01

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0+S	1.1.	14.8.	226														5		
0DS	15.8.	31.12.	121														14	245 000	18

Celkem	Celkem	Celkem
19	245 000	18

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od
1.9.1999

Doba pobírání dávek nemocenského pojištění v době do dovršení důchodového věku se vykazuje do vyloučených dob a započítává do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny".

Zatímco doba pobírání dávek nemocenského pojištění v době po dovršení důchodového věku se rovněž vykazuje do vyloučených dob, avšak s ohledem na § 34 odst. 2 zdp se nezapočítává, podobně jako doba neplaceného volna, do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny".

Vykazování doby pojištění osob, u nichž se účast na nemocenském pojištění posuzuje podle vyhl. č. 165/1979 Sb., v platném znění

11. Zaměstnanec, uvedený v příkladu č. 1, měl v organizaci souběžně uzavřenu dohodu o pracovní činnosti na dobu od 2. ledna 2007 do 31. prosince 2007 s pravidelným měsíčním příjmem 2 000 Kč. Sjednané práce na dohodu o pracovní činnosti začal vykonávat až dnem 15. ledna 2007.

V jednotlivých měsících r. 2007 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

Leden	*200 Kč*	*Duben*	*2 000 Kč*	*Červenec*	*1 700 Kč*	*Říjen*	*0 Kč*
Únor	*380 Kč*	*Květen*	*2 500 Kč*	*Srpen*	*2 300 Kč*	*Listopad*	*2 300 Kč*
Březen	*350 Kč*	*Červen*	*1 500 Kč*	*Září*	*0 Kč*	*Prosinec*	*1 800 Kč*

V době čerpání neplaceného volna bez náhrady příjmu v hlavním zaměstnání od 1. září do 31. října zaměstnanec sjednané práce na dohodu o pracovní činnosti nevykonával. Dávky nemocenského pojištění z dohody o pracovní činnosti pobíral od 22. listopadu do 12. prosince.

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:

Typ ELDP = 02

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
3++	*1.4.*	31.12.	214									X	X				21	14 100	

Celkem	Celkem	Celkem
21	14 100	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od

15.1.2007

12. Zaměstnanec, uvedený v příkladu č. 1, měl v organizaci souběžně uzavřenu dohodu o pracovní činnosti na dobu od 2. ledna 2006 do 31. března 2007 s pravidelným měsíčním příjmem 2 000 Kč. Po ukončení dohody o pracovní činnosti onemocněl a pobíral v ochranné lhůtě nemocenské dávky od 12. dubna do 14. května 2007.

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:

Typ ELDP = 02

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
3++	1.1.	31.3.	90															6 000	
3N+	12.4.	14.5.	33														33		

Celkem	Celkem	Celkem
33	6 000	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od

2.1.2006

Aplikace § 16 odst. 4 zdp (krytí vyloučených dob s příjmem)

13. Zaměstnankyně v pracovním poměru od 2. ledna 2002 čerpala v r. 2007 peněžitou pomoc v mateřství od 1. března do 12. září 2007. Od 13. září 2007 byla na další rodičovské dovolené. V měsíci dubnu organizace zúčtovala zaměstnankyni náhradu za dovolenou ve výši 6 500 Kč. Celkový dosažený vyměřovací základ za r. 2007 činil 54 500 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:

Typ ELDP = 01

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0++	1.1.	31.12	273										X	X	X		166	54 500	

Celkem	Celkem	Celkem
166	54 500	

Druh	Od	Do
M	1.3.	12.9.

Výdělečná činnost v organizaci od

2.1.2002

14. Zaměstnanec v pracovním poměru od 2. ledna 2002 *odpracoval dne 2. března 2007 část směny a poté utrpěl pracovní úraz (za tuto část směny mu byla zúčtována mzda). V důsledku tohoto úrazu byl v pracovní neschopnosti* **a pobíral nemocenské dávky od 2. března do 30. června 2007. V měsíci dubnu mu byla zúčtována odměna ve výši 2 500 Kč. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2007 činil 126 000 Kč.**

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:

Typ ELDP = 01

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0++	1.1.	31.12.	365														*90*	126 000	

Celkem	Celkem	Celkem
90	126 000	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od

2.1.2002

Pokud je zaměstnanec uznán práceneschopným ode dne, ve kterém již odpracoval část směny, za kterou mu náleží odměna, bude na ELDP vykázána vyloučená doba až ode dne následujícího po dni, kdy zaměstnanec alespoň část směny odpracoval – tj. na ELDP nebude do vyloučených dob zahrnut den 2. března 2007.

V celkovém součtu dnů vyloučených dob nebude také s ohledem na zúčtovaný příjem zahrnut měsíc duben.

15. *Zaměstnanec je v pracovním poměru u organizace od 1. ledna 2007. K nástupu do zaměstnání došlo 3. ledna 2007. Výdělečnou činnost ukončil 31. října 2008. Před ukončením pracovního poměru zaměstnanec onemocněl a dávky nemocenského pojištění pobíral od 2. září do 30. listopadu 2008. V měsíci září 2008 organizace zúčtovala zaměstnanci část náhrady za nevyčerpanou dovolenou a v měsíci říjnu 2008 organizace zaměstnanci zúčtovala zbývající část náhrady za nevyčerpanou dovolenou. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2008 činil 1 500 000 Kč. Úhrn vyměřovacích základů přesáhl hranici maximálního vyměřovacího základu v měsíci červnu 2008.*

Záznam na ELDP za r. 2008 bude následující:

Typ ELDP = 02

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0++	3.1.	31.10.	304														30	1 500 000	
0N+	1.11.	30.11.	30														30		

Celkem	Celkem	Celkem
60	1 500 000	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od: 3.1.2007

K vzájemnému krytí vyloučené doby s příjmem z výdělečné činnosti nedochází pouze v měsíci září, protože v měsíci září (na rozdíl o měsíce října) dávky nemocenského pojištění neplynuly po celý měsíc. Ve sloupci „Vyloučené doby" bude uvedeno pouze pobírání dávek nemocenského pojištění v měsíci září (30 dnů).

16. Zaměstnanec v pracovním poměru od 1. září 1999 skončil pracovní poměr dnem 15. března 2007. Dávky nemocenského pojištění pobíral od 1. do 31. března 2007 (pracovní neschopnost pokračovala i po skončení výdělečné činnosti). V měsíci březnu, ke dni ukončení pracovního poměru, organizace zúčtovala zaměstnanci odměnu za měsíc únor ve výši 4 500 Kč. Vyměřovací základ za r. 2007, ke dni ukončení pracovního poměru, činil celkem 34 500 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2007 bude následující:

Typ ELDP = 02

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
0++	1.1.	15.3.	74															34 500	
0N+	16.3.	31.3.	16														16		

Celkem	Celkem	Celkem
16	34 500	

Druh	Od	Do

Výdělečná činnost v organizaci od: 1.9.1999

V období od 1. do 15. března 2007 dochází k vzájemnému krytí vyloučené doby s příjmem z výdělečné činnosti, proto nebudou tyto dny na ELDP uvedeny ve sloupci „Vyloučené doby".

Pobírání dávek nemocenského pojištění po skončení výdělečné činnosti bude uvedeno na samostatném řádku ve sloupci „Dny" a zároveň i ve sloupci „Vyloučené doby".